



INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN
TÉCNICO PROFESIONAL

WEBINAR

Buenas prácticas en el Seguimiento de egresados

*Metodologías y herramientas para el seguimiento a egresados
y análisis de la inserción laboral*

Ondina Marte

Directora de Planificación y Desarrollo
Junio, 2026.

Desafío Regional

En un entorno de constantes transformaciones en el mundo del trabajo, las instituciones de formación profesional de América Latina enfrentan el reto de asegurar la pertinencia de su oferta formativa y fortalecer la vinculación laboral de sus egresados.

La pertinencia se define en INFOTEP como la capacidad de respuesta oportuna de la oferta formativa a la demanda del sector productivo y las proyecciones de desarrollo social y económico del país.

El Concepto de Pertinencia en la FTP

Definición operativa

La pertinencia no es estática: es la alineación dinámica entre las competencias que demandan las industrias modernas (automatización, digitalización, servicios masivos) y los currículos de formación técnico profesional.

El enfoque de INFOTEP

Pasar de la medición cuantitativa de “personas certificadas” al análisis cualitativo de “personas empleadas con Calidad”.

Uso estratégico de los datos

Monitorear el mercado laboral formal para evitar la obsolescencia curricular y optimizar el uso de los recursos públicos orientados a la capacitación.

Herramientas para el Seguimiento a Egresados

Encuestas de Seguimiento



Medición periódica a muestras representativas de egresados de Carreras Técnicas.

Observatorio FTP y Mercado Laboral



Monitoreo constante de las tendencias de la demanda del mercado laboral.

Estudios



De demanda, sectoriales y prospectivos

Encuestas de Satisfacción



Percepción del egresado y del empleador sobre la calidad de la formación.

Estudio para el Seguimiento a Egresados

PÚBLICO OBJETO DE ESTUDIO

Egresados de la formación
técnico profesional

Empleadores

Supervisores

¿QUÉ SE MIDE?

01 Inserción laboral de egresados

02 Inserción laboral en su área de formación

03 Mejora de las condiciones laborales

Comités Consultivos Sectoriales

Los Comités Consultivos Sectoriales son órganos de carácter consultivo, integrados por representantes del sector empresarial, sindical, técnico y académico, que actúan como enlaces entre el INFOTEP y los sectores productivos. Su finalidad es asesorar en la formulación de políticas, estrategias y acciones para el desarrollo de la formación técnico profesional, garantizando su pertinencia, calidad y alineación con las demandas del mercado laboral.

Comisiones técnicas y evaluadoras

01

Comisiones Técnicas

Es un órgano integrado por Especialistas/Docentes/Trabajadores y/o conocedores de un área ocupacional, con la finalidad de definir, validar y proponer Normas Técnicas de Competencia Laboral de carácter nacional o regional, y asistir en la planeación, organización y diseño del curriculum instruccional (contenido del programa de estudio), para el área laboral que le corresponda.

02

Comisiones Evaluadoras

Tienen la responsabilidad de validar los conocimientos tecnológicos y las destrezas adquiridas por los participantes en diversas modalidades formativas: Maestros Técnicos, Formación Dual, Formación Continua en Centro, y Formación por Itinerario, incluyendo Habilitación, Complementación y Validación Ocupacional.

Servicio de Intermediación Laboral

01

Conexión

Facilita la conexión entre personas que buscan empleo y empresas que necesitan contratar personal.

02

Orientación

Brinda información sobre cómo preparar currículos y prepararse para entrevistas de trabajo.

03

Ofertas

Publica y actualiza ofertas de empleo disponibles, haciendo que los puestos vacantes sean accesibles.

04

Selección

Ayuda a las empresas a encontrar candidatos adecuados mediante procesos de evaluación y selección.

05

Capacitación

Proporciona formación para ayudar a los candidatos a mejorar sus habilidades y aumentar su empleabilidad.

Metodología

ENFOQUE METODOLÓGICO

Mixto

Combina datos cuantitativos masivos con análisis cualitativos para una comprensión integral de la inserción laboral.

Técnicas:

Encuestas · Entrevistas · Grupos Focales

Metodología	Herramienta principal	Objetivo Estratégico
Cuantitativa	Encuesta de Egresados	Medir tasa de Empleo y salarios
Cualitativa	Grupos Focales Empresariales	Validar competencias blandas y técnicas
Prospectiva	Observatorio FTP / Mercado Laboral	Anticipar necesidades de formación

Objetivo: Mejorar la Oferta Formativa

Identificar oportunidades de mejora a través del seguimiento a egresados

01

Programas de Formación

- Pertinencia de la oferta (alineación con el mercado de trabajo)
- Insumo para la actualización de los programas
- Diseño de nuevos programas

02

Equipos de Formación

Actualización de equipos de formación

03

Docentes

Evaluación de la calidad de la formación

Observatorio FTP

ORIGEN

El Observatorio de la Formación Técnico Profesional surge a raíz de la Gran Consulta Nacional realizada por INFOTEP en el 2021, sobre el futuro de la FTP en la República Dominicana.

¿Qué es el Observatorio de la FTP?

Es una plataforma dinámica con bases de datos interactivas, que ofrece una mirada fresca y prospectiva sobre la demanda de nuevas habilidades, competencias, oficios y ocupaciones del mercado de trabajo. Es una herramienta de apoyo para la planificación de la oferta formativa



DATOS CLAVE

2021

Año de creación

20

Sectores económicos cubiertos

10

Años de proyección laboral

Pilares del Observatorio

01

Mercado de Trabajo

Sección principal

3 subsecciones claves:
Estadísticas de Empleo,
Sectores y
Ocupaciones.

02

Sectores Económicos

Alcance sectorial

Cobertura de 20
sectores de actividad
económica con datos
actualizados.

03

Ocupaciones

Análisis por rol

Análisis detallado por
ocupaciones para
anticipar demandas del
mercado laboral.



Ventajas del Observatorio

01

Observación y Análisis

Facilita la observación y análisis de las variaciones del mercado laboral para identificar brechas de habilidades.

02

Proyección

Permite identificar las proyecciones del empleo por región (5 y 10 años).

03

Insumo para formación

Es un insumo para el seguimiento de la formación alineada a la demanda del mercado de trabajo.

04

Empleabilidad

Mejora de la empleabilidad de los egresados de la formación técnico profesional.

Inteligencia de datos

¿Con qué contamos?



Capacidad Prospectiva: El portal cuenta con un modelo de **proyecciones de demanda laboral a 5 y 10 años**, basado en el PIB y datos históricos del Banco Central (ENCFT).



Análisis Multidimensional: Se pueden cruzar variables de 20 sectores económicos y ocupaciones



Herramientas de Visualización: Uso de mapas interactivos por macro-regiones y gráficos dinámicos que facilitan la interpretación inmediata para usuarios no técnicos.

Sección de publicaciones: Resultados de Investigaciones realizadas.

PUBLICACIONES

Estudios

Estudios de Demanda y Necesidades de Capacitación >

Estudio Satisfacción de los Clientes Externos (Empresas y Población general) >

Estudio de Impacto a Egresados de la Formación Técnico Profesional >

Estudio Prospectiva sobre Empleo y Formación Profesional en Sectores Verdes >

Otros Estudios >

Estudios de Demanda y Necesidades de Capacitación

INFOTEP
 Dirección de Planificación y Desarrollo
 Departamento de Investigación
 Dirección de Competitividad Empresarial
 Departamento de Formación y Programas Especiales
 Estudio Sectorial para Identificar Necesidades de Capacitación del Sector Zonas Francas, 2025.
 Octubre, 2025

2025

INFOTEP
 Dirección de Planificación y Desarrollo
 Departamento de Investigación
 Estudio de Demanda de Capacitación según provincias, año 2025.
 Santo Domingo, junio 2025.

2025

INFOTEP
 Dirección de Planificación y Desarrollo
 Departamento de Investigación
 Estudio de Demanda de Capacitación según provincias, Población Rural, año 2023.
 Santo Domingo, R. D. Diciembre 2023.

2023

INFOTEP
 Dirección de Planificación y Desarrollo
 Departamento de Investigación
 Estudio Demanda de Capacitación, según provincias, Dirección General Orienta, año 2023.
 Santo Domingo, R. D. Diciembre 2023.

2023

ACCEDA AL

Observatorio FTP



observatorio.infotep.gob.do

Impacto en Cifras

2025 · Resultados de la gestión de INFOTEP

EGRESADOS INDIVIDUALES

868,357

2025

DISTRIBUCIÓN SEGUN SEXO (%)

56.7 M

43.3 H

2025

¿Preguntas?

Webinar · OIT CINTERFOR · Junio 2026

INFOTEP

Capacitar es Progresar

Ondina Marte

Directora de Planificación y Desarrollo

Junio 2026